

## **Разъяснения по вопросу заключения договоров гражданско-правового характера со штатными сотрудниками и привлечёнными специалистами на проведение обучающих мероприятий (семинаров, курсов подготовки и т.д.)**

Ограничений на заключение гражданско-правовых договоров между организацией и штатным сотрудником действующим гражданским законодательством не установлено. То есть заключение организацией с одним и тем же физическим лицом одновременно гражданско-правового и трудового договора не противоречит действующему законодательству, и наличие одного не исключает другого. Следовательно, само по себе заключение гражданско-правового договора со штатным сотрудником правомерно и не несет для организации никаких негативных правовых последствий.

Что касается почасовой оплаты штатным сотрудникам, непосредственно проводящим мероприятия по организации и проведению семинаров, курсов повышения квалификации по договорам гражданско-правового характера: заключение одновременно гражданско-правового договора и трудового договора на выполнение работ может предполагать выполнение таких работ в разное время (по трудовому договору - в рабочее время (часть 1 ст. 91 ТК РФ), по гражданско-правовому - вне его), иначе у работодателя отсутствуют законные основания для выплаты работнику должностного оклада по трудовому договору, поскольку в свое рабочее время работник не исполнял свои должностные обязанности по трудовому договору, а выполнял работы по гражданско-правовому договору (часть 4 ст. 129 ТК РФ).

Таким образом, мероприятия по организации и проведению семинаров, курсов повышения квалификации штатными работниками организации в рамках гражданско-правового договора должны проводиться в нерабочее время и/или выходные дни, что будет проверяться специалистами Рособнадзора и экспертами Организации-оператора в рамках выездного мониторинга в субъект Российской Федерации.

В отношении реализации мероприятий по организации и проведению семинаров, курсов повышения квалификации привлеченными специалистами сторонних организаций по договорам гражданско-правового характера таких ограничений нет.

Если же мероприятия по организации и проведению семинаров, курсов повышения квалификации уже проведены штатными сотрудниками организации в рабочее время, выплата доплат указанным работникам за выполнение вышеперечисленных работ возможна только в случае, если действующими нормативно-правовыми актами региона предусмотрена такая возможность (установлен размер почасовой оплаты соответствующих специалистов) и имеется внутренний документ организации (приказ).