

УПРАВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И
ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ПОДГОТОВКИ И
ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ИНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ,
ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ
«ЕДИНАЯ СИСТЕМА МОНИТОРИНГА АНТИКОРРУПЦИОННОЙ РАБОТЫ»**

ОМСК 2019

Общие рекомендации

Сведения о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Омской области, иных государственных органах Омской области и органах местного самоуправления Омской области ежеквартально подготавливаются и представляются соответствующим органом **НАКОПИТЕЛЬНЫМ ИТОГОМ** с использованием автоматизированной информационной системы «Единая система мониторинга антикоррупционной работы» (далее – АИС «Мониторинг»).

за **1 КВАРТАЛ** отчетного года – квартальный шаблон

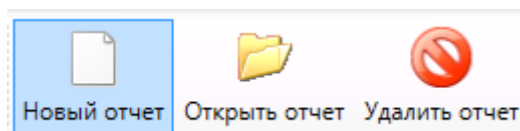
за **2 КВАРТАЛА** отчетного года – квартальный шаблон (данные суммируются за 1 и 2 кварталы)

за **3 КВАРТАЛА** отчетного года – квартальный шаблон (данные суммируются за 1, 2 и 3 кварталы)

за **ОТЧЕТНЫЙ ГОД** – годовой шаблон (данные суммируются за 1, 2, 3 и 4 кварталы)

Заполнение квартального (годового) шаблона

Для создания нового отчета в АИС «Мониторинг» необходимо нажать кнопку **«Новый отчет»**.



После нажатия кнопки «Новый отчет» откроется форма «Создание нового отчета», в которой необходимо выбрать тип отчетного периода «ежегодно» или «поквартально» соответственно и нажать кнопку «Вперед». Далее необходимо указать год и отчетный период, за который представляется отчет, нажать кнопку «Вперед», а затем кнопку «Готово», после чего откроется соответствующий шаблон отчета для заполнения.

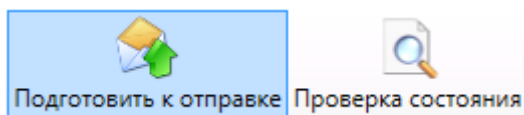
Необходимо правильно выбрать тип отчетного периода «ЕЖЕГОДНО» или «ПОКВАРТАЛЬНО», так как годовой и квартальный шаблоны различаются по объему. Годовой шаблон содержит детализацию практически всех разделов, заполнение которых осуществляется ежеквартально, а также дополнительные разделы.

Для подготовки отчета необходимо внести требуемые значения в соответствующие ячейки таблицы. Пустые ячейки заполняются «0».

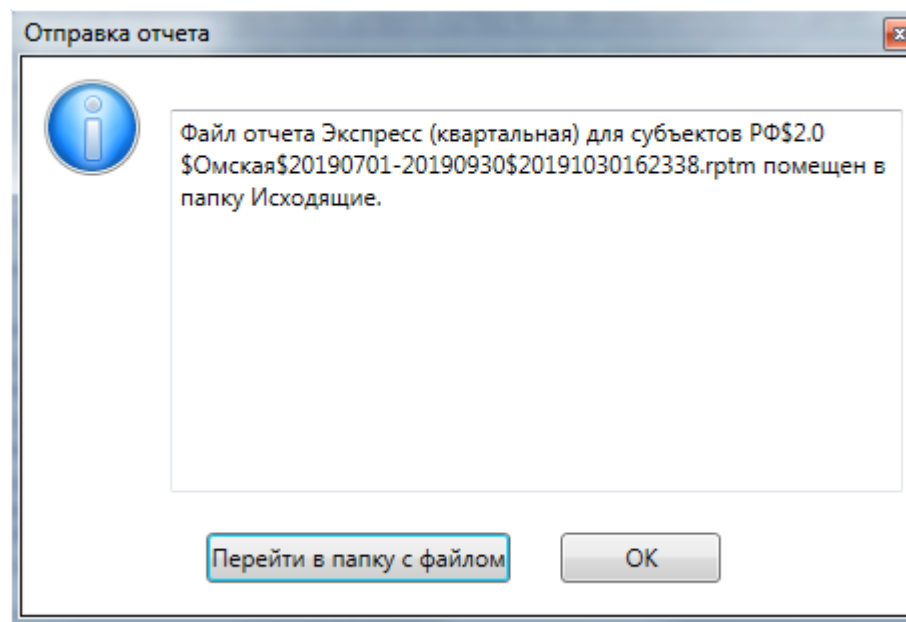
Не допускается ввод в графы таблицы нецифровых значений (например, дефисов, тире), если это не предусмотрено наименованием графы (например, наименование органа, представляющего информацию).

При заполнении квартального (годового) шаблона органами исполнительной власти Омской области, иными государственными органами Омской области в графе «Органы местного самоуправления» проставляются «0», органами местного самоуправления Омской области в графе «Органы государственной власти» проставляются «0» соответственно.

После того как все ячейки будут заполнены и будет отсутствовать ситуация ввода противоречивый данных или необработанных противоречивых данных – станет активной кнопка «Подготовить к отправке».



После этого программа сформирует необходимый файл и предложит Вам перейти в папку, в которой он находится.



Не изменяйте ни имя, ни расширение файла!

В случае изменения наименования файла техническая возможность его загрузки в АИС «Мониторинг» будет невозможна.

Далее необходимо скопировать итоговый файл в папке «Верхний уровень» и направить его в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений официальным письмом с приложением файлов с расширениями «.rptm» и «.xls», а в случае заполнения текстовой формы годового шаблона также с приложением файла в формате «.doc» («.docx»).

Ситуация ввода противоречивых данных

В случае ввода противоречивых данных – ячейка подсвечивается **красным** цветом.

Примеры ситуации ввода противоречивых данных:

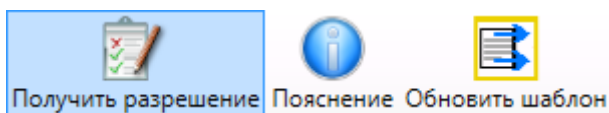
- а) данные введены некорректно;
- б) введенный показатель ячейки противоречит соответствующему показателю предыдущего отчетного периода;
- в) фактическая численность должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, превышает штатную численность указанных лиц.

	Омская область	
	Органы государственной власти	Органы местного самоуправления
	за 3 квартал(а) 2019 года	за 3 квартал(а) 2019 года
1.1.1	125	0
1.1.2	124	0
1.2	223	0
2.1	5	0
2.2.1	10	0

Пример ввода противоречивых данных

Отправка отчета с ячейкой (-ами), подсвеченной (-ыми) красным цветом, невозможна.

Для ячеек с противоречивыми данными необходимо получить разрешение на ввод противоречивых данных. В таком случае необходимо выделить соответствующую ячейку и нажать кнопку «Получить разрешение».



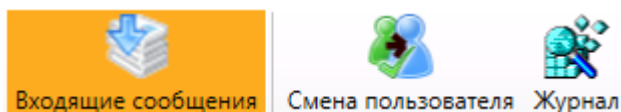
В первую очередь, необходимо самостоятельно проверить корректность введенных данных (например, посредством нажатия кнопки «Проверка состояния»). Если после проверки противоречивые данные устранить не удалось – следует получить разрешение на ввод противоречивых данных.

Выдача разрешений осуществляется уполномоченным работником управления Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

После нажатия кнопки «Получить разрешение» откроется форма «Формирование запроса на ввод данных в ячейку». Далее необходимо ввести причину ввода противоречивых данных, выбрать способ отправки запроса на ввод противоречивых данных.

Способы отправки запроса на ввод противоречивых данных:

1) «**файл**» – полученный файл необходимо направить на электронную почту уполномоченного работника управления Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений и дождаться ответа. После получения ответа – файл-ответ необходимо поместить в рабочий каталог программы в папку «Входящие». Программа проинформирует Вас о поступившем файле и предложит его учесть;



2) «**по телефону**» – необходимо получить сгенерированный код подтверждения, предварительно передав по телефону сведения об ячейке с противоречивыми данными (строка, колонка, значение, причина ввода данных) уполномоченному работнику управления Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В целях получения разрешения на ввод противоречивых данных Вам будет продиктован код, который следует ввести в строку «Разрешение». Далее необходимо нажать кнопку «ОК».

Ячейка, по которой получено разрешение на ввод противоречивых данных, подсвечивается **зеленым** цветом.

	Омская область	
	Органы государственной власти	Органы местного самоуправления
	за 3 квартал(а) 2019 года	за 3 квартал(а) 2019 года
1.1.1	125	0
1.1.2	124	0
1.2	223	0
2.1	5	0
2.2.1	10	0

Пример ячейки, по которой получено разрешение на ввод противоречивых данных



Квартальный шаблон

Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Омской области, иных государственных органах Омской области и органах местного самоуправления Омской области				Рекомендации по заполнению таблицы
Наименование позиции				
Общие сведения	Общая численность государственных/муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей	штатная	1.1.1	Указывается штатная численность служащих, подающих сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах). При подсчете данного показателя учитываются должности государственной гражданской службы Омской области (далее – государственная служба) в соответствующем органе исполнительной власти Омской области, ином государственном органе Омской области / муниципальной службы в органах местного самоуправления Омской области

			<p>(далее – муниципальная служба), предусмотренные штатным расписанием органа и включенные в перечень должностей, замещение которых влечет за собой исполнение обязанности по ежегодному представлению сведений о доходах (далее – перечень).</p> <p>При этом штатные должности лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, при подсчете показателя ячейки [1.1.1] не учитываются.</p> <p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне:</u></p> <p>1. Показатель ячейки [1.2.1] годового шаблона аналогичен показателю [1.1.1] квартального шаблона;</p> <p>2. Имеется новый показатель (ячейка [1.1.1] годового шаблона) «общая штатная численность служащих».</p> <p>! Служащие, подающие сведения о доходах, входят в общую штатную численность служащих.</p>
		фактическая	<p>1.1.2</p> <p>Указывается фактическая численность служащих, подающих сведения о доходах.</p> <p>В показатель ячейки [1.1.2] включаются служащие, назначенные на должность, включенную перечень: как фактически исполняющие</p>

			<p>обязанности по должности, так и находящиеся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет, ежегодном оплачиваемом отпуске и т.п.</p> <p>Лица, замещающие государственные и муниципальные должности, при подсчете показателя ячейки [1.1.2] не учитываются.</p> <p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне:</u></p> <p>1. Показатель ячейки [1.2.2] годового шаблона аналогичен показателю [1.1.2] квартального шаблона;</p> <p>2. Имеется новый показатель (ячейка [1.1.2] годового шаблона) «общая фактическая численность служащих».</p> <p>! Служащие, подающие сведения о доходах, входят в общую фактическую численность служащих.</p> <p>3. Показатель ячейки [1.2.2] (общая фактическая численность служащих, подающих сведения о доходах) конкретизируется показателями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ячейка [1.2.2.1] «количество служащих, представивших сведения о доходах»; - ячейка [1.2.2.2] «количество служащих, не представивших сведения о доходах», из них ячейка [1.2.2.2.1] «количество служащих, уведомивших о невозможности представления
--	--	--	--

				сведений о доходах».
	Принято на службу служащих за отчетный период		1.2	Указывается количество лиц принятых на государственную/ муниципальную службу в отчетном периоде.
Сведения о штатной численности и укомплектованности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений		2.1	Указывается штатная численность <u>должностных лиц</u> , ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определенных соответствующими правовыми актами органа, к чьим обязанностям согласно должностным регламентам / должностным инструкциям отнесено решение вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений. В показатель ячейки [2.1] включаются должности, являющиеся вакантными на отчетную дату.
	Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также из указанной численности количество лиц с опытом работы	всего	2.2.1	Указывается фактическая численность должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (включая лиц, как фактически исполняющих обязанности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и т.п.).

	в данной сфере свыше 3-х лет	из них с опытом свыше 3-х лет	2.2.2	Показатель ячейки [2.2.2] не может быть больше показателя ячейки [2.2.1].
	Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений		2.3	<p>Указывается количество структурных подразделений, ответственных исключительно за профилактику коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>В связи с вышеизложенным в данной ячейке не подлежат указанию структурные подразделения, уполномоченные на одновременное осуществление названных и других функций (например, правовые, кадровые отделы).</p>
Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы	Количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной/муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы		3.0	<p>Указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной / муниципальной службы, чьи сведения о доходах были проанализированы в отчетном периоде.</p> <p>Следует обратить внимание, что сведения о доходах обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю):</p> <ul style="list-style-type: none"> - граждане, претендующие на замещение должностей государственной службы; - граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включенных в перечни (часть 1 статьи 8 Федерального закона от 25

			<p>декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции»).</p> <p>Показатель ячейки [3.0] не может быть меньше показателя ячейки [3.1].</p>
	<p>Количество указанных проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы</p>	<p>3.1</p>	<p>Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной / муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах.</p> <p>Указанные проверки проводятся на основании правового акта (приказ, распоряжение) в установленном порядке, их итоги оформляются докладом, который представляется представителю нанимателя (работодателю). Так как решение о проверке должно приниматься отдельно в отношении каждого гражданина и оформляться в письменной форме, то количество таких правовых актов (количество таких проверок) должно равняться количеству граждан, претендующих на замещение должностей государственной / муниципальной службы, в отношении которых принято решение о проведении проверки.</p>

			<p>Показатель ячейки [3.1] не может быть больше показателя ячейки [3.0].</p> <p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать источник информации, послужившей основанием для проведения проверки, в частности, от:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правоохранительных органов; - работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - политических партий и иных общественных объединений; - Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации; - иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц.
	<p>Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>3.2</p>	<p>Указывается количество граждан, в отношении которых в ходе проверок (ячейка [3.1]) установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах.</p> <p>Показатель ячейки [3.2] не может быть больше показателя ячейки [3.1].</p>
	<p>Количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок</p>	<p>3.3</p>	<p>Указывается количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной / муниципальной службы по результатам</p>

			<p>проверок (ячейка [3.1]).</p> <p>Показатель ячейки [3.3] не может быть больше показателя ячейки [3.2].</p>
<p>Сведения об анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими</p>	<p>Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы</p>	4.0	<p>Указывается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года, чьи сведения о доходах были проанализированы в соответствующем отчетном периоде.</p> <p>Показатель ячейки [4.0] должен согласовываться с показателем ячейки [1.1.2] квартального шаблона и [1.2.2] годового шаблона соответственно.</p> <p>Показатель ячейки [4.0] не может быть меньше показателя ячейки [4.1].</p>
<p>Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими</p>	<p>Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими</p>	4.1	<p>Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных служащими.</p> <p>Указанные проверки всегда проводятся на основании правового акта (приказ, распоряжение) в установленном порядке, их итоги оформляются докладом, который представляется представителю нанимателя (работодателю). Так как решение о проверке должно приниматься отдельно в отношении каждого служащего и оформляться в письменной форме, то количество таких правовых актов (количество таких проверок) должно равняться количеству служащих, в отношении которых</p>

			<p>принято решение о проведении проверки.</p> <p>Показатель ячейки [4.1] не может быть больше показателя ячейки [4.0].</p> <p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать источник информации, послужившей основанием для проведения проверки, в частности, от:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правоохранительных органов; - работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - политических партий и иных общественных объединений; - Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации; - иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц.
	<p>Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений</p>	<p>4.2</p>	<p>Указывается количество служащих, в отношении которых в результате проверок (ячейка [4.1]) установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах.</p> <p>Показатель ячейки [4.2] не может быть больше показателя ячейки [4.1].</p> <p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - имеется новый показатель (ячейка

			<p>[4.4] годового шаблона) «количество служащих, в отношении которых принято решение о предоставлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов».</p>
	<p>Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок</p>	<p>всего</p>	<p>4.3.1</p> <p>Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок (ячейка [4.1]) установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, в отношении которых приняты решения о применении к ним мер дисциплинарной ответственности.</p> <p>Показатель ячейки [4.3.1] не может быть больше показателя ячейки [4.2].</p> <p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне, помимо увольнения, необходимо указать иные дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном (служебном) соответствии.</u></p>
		<p>из них уволено</p>	<p>4.3.2</p> <p>Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверок (ячейка [4.1]) установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, в отношении которых приняты</p>

			<p>решения о применении к ним дисциплинарного взыскания в виде увольнения.</p> <p>Показатель ячейки [4.3.2] не может быть больше показателя ячейки [4.3.1].</p>
<p>Информация о результатах контроля сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами)</p>	<p>5.1</p>	<p>Указывается количество проверок сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Решение об осуществлении контроля за расходами (Указ Губернатора Омской области от 22 мая 2013 года № 79 «Об отдельных мерах по контролю за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности Омской области, и иных лиц их доходам») в отношении:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) государственных служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Губернатором Омской области, муниципальных служащих, а также их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей принимается Губернатором Омской области; 2) государственных служащих, не указанных в пункте 1, а также их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей принимается соответствующим представителем нанимателя.

			<p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать источник информации, послужившей основанием для проведения проверки, в частности, от:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правоохранительных органов; - работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - политических партий и иных общественных объединений; - Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации; - иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц.
	<p>Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы</p>	<p>всего</p>	<p>5.2.1</p> <p>Указывается количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направления материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы.</p> <p>Показатель ячейки [5.2.1] не может быть больше показателя ячейки [5.1].</p>

		в том числе не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять	5.2.2	Показатель ячейки [5.2.2] не может быть больше показателя ячейки [5.2.1].	
	из них	привлечено к дисциплинарной ответственности		5.2.3.1	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам осуществления контроля за расходами. Показатель ячейки [5.2.3.1] не может быть больше показателя ячейки [5.2.1].</p> <p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне,</u> помимо увольнения, необходимо указать иные дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном (служебном) соответствии.</p>
		в том числе	уволено	5.2.3.2	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам осуществления контроля за расходами в виде увольнения. Показатель ячейки [5.2.3.2] не может быть больше показателя ячейки [5.2.3.1].</p>
	количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы по компетенции)			5.2.3.3	Указывается количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы

			по компетенции). Показатель ячейки [5.2.3.3] не может быть больше показателя ячейки [5.2.1].
	в том числе по которым	возбуждено уголовных дел	5.2.3.4 Показатель ячейки [5.2.3.4] не может быть больше показателя ячейки [5.2.3.3].
Уведомления служащих о возникновении (возможном возникновении) у них конфликта интересов	Количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов		к5.1 Указывается количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов. ! Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется в письменном форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном порядке.
	Количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов		к5.2 Указывается количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов. ! Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется в письменном форме в виде уведомления,

			которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном порядке.
	Количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов		к5.3 Указывается количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов. Следует обратить внимание, что количество уведомлений, указанных в ячейках [к5.1] и [к5.2], может не совпадать с показателем ячейки [к5.3], так как один служащий может подать несколько уведомлений.
	Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов		к5.4 Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению / урегулированию конфликта интересов. Показатель ячейки [к5.4] включает в себя сумму показателей ячеек [к5.4.1], [к5.4.2], [к5.4.3], [к5.4.4].
	из них предотвращение или урегулирование конфликта интересов состояло	в изменении должностного или служебного положения служащего	к5.4.1 Указывается количество служащих, должностное или служебное положение которых было изменено в целях предотвращения / урегулирования конфликта интересов. Показатель ячейки [к5.4.1] не может быть больше показателя ячейки [к5.4], а также разницы показателей ячеек: [к5.4] – ([к5.4.2] + [к5.4.3] + [к5.4.4]).

		в том числе	в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей	к5.4.1.1	<p>Указывается количество служащих из показателя ячейки [к.5.4.1], в отношении которых в целях предотвращения / урегулирования конфликта интересов было принято решение об отстранении их от исполнения должностных (служебных) обязанностей.</p> <p>Показатель ячейки [к5.4.1.1] не может быть больше показателя ячейки [к5.4.1].</p>
		в отводе или самоотводе служащего		к5.4.2	<p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры в целях предотвращения/ урегулирования конфликта интересов было принято решение об отводе / самоотводе.</p> <p>Показатель ячейки [к.5.4.2] не может быть больше показателя ячейки [к5.4], а также разницы показателей ячеек: [к5.4] – ([к.5.4.1] + [к5.4.3] + [к5.4.4]).</p>
		в отказе от выгоды		к5.4.3	<p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры в целях предотвращения/ урегулирования конфликта интересов было принято решение об отказе от выгоды.</p> <p>Показатель ячейки [к.5.4.3] не может быть больше показателя ячейки [к5.4], а также разницы показателей ячеек: [к5.4] – ([к.5.4.1] + [к5.4.2] + [к5.4.4]).</p>

		в том числе	путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление	к5.4.3.1	<p>Указывается количество служащих из показателя ячейки [к.5.4.3], в отношении которых в целях предотвращения / урегулирования конфликта интересов было принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.</p> <p>Показатель ячейки [к5.4.3.1] не может быть больше показателя ячейки [к5.4.3].</p>
		в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов		к5.4.4	<p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в целях предотвращения / урегулирования конфликта интересов было принято решение в иной форме, не указанной в ячейках [к5.4.1], [к5.4.2], [к5.4.3].</p> <p>Показатель ячейки [к.5.4.4] не может быть больше показателя ячейки [к5.4], а также разницы показателей ячеек: [к5.4] – ([к.5.4.1] + [к5.4.2] + [к5.4.3]).</p>
Сведения о соблюдении служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы	6.0	<p>Указывается количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы на конец отчетного периода.</p> <p>Данный анализ не предполагает проведение проверки в обязательном</p>		

			<p>порядке.</p> <p>Показатель ячейки [6.0] основывается на анализе, проведенном в связи с подачей уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, о получении подарка, о конфликте интересов и т.д.</p> <p>Показатель ячейки [6.0] не может быть меньше показателя ячейки [6.1.].</p>
<p>Сведения о проверках соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Количество указанных проверок</p>	<p>6.1</p>	<p>Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>В отношении гражданских служащих проверка проводится в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 28 января 2010 года № 3 «О проверки сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Омской области, государственными гражданскими служащими Омской области, соблюдения государственным гражданскими служащими Омской области ограничений, запретов, требований, исполнения обязанностей».</p> <p>В отношении муниципальных служащих проверка проводится в соответствии с муниципальным правовым актом, принятом в</p>

			<p>соответствии с Указом Губернатора Омской области от 24 октября 2019 года № 155 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, требований, исполнения обязанностей».</p> <p>Решение о проверке принимается отдельно в отношении каждого служащего и оформляется в письменной форме.</p> <p>Показатель ячейки [6.1] не может быть больше показателя ячейки [6.0].</p> <p>Количество указанных проверок может превышать сумму ячеек [6.2] и [6.3], в случае, если факты несоблюдения служащими ограничений и запретов / требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов не установлены.</p> <p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать источник информации, послужившей основанием для проведения проверки, в частности, от:</p> <ul style="list-style-type: none">- правоохранительных органов;- работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> - политических партий и иных общественных объединений; - Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации; - иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц.
	Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения:	Ограничений и запретов	<p>6.2</p> <p>Указывается количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения ограничений и запретов.</p> <p>Показатель ячейки [6.2] не может быть больше показателя ячейки [6.1] и не может быть больше разницы показателей ячеек [6.1] и [6.3], но может быть меньше данной разницы, в случае, если в ходе проверок факты несоблюдения служащими ограничений и запретов не установлены.</p>
		Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	<p>6.3</p> <p>Указывается количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Показатель ячейки [6.3] не может быть больше показателя ячейки [6.1] и не может быть больше разницы показателей [6.1] и [6.2], но может быть меньше данной разницы, в случае, если в ходе проверок факты несоблюдения служащими требований о</p>

					предотвращении или урегулировании конфликта интересов не установлены.
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение	Ограничений и запретов	всего	6.4.1	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверок соблюдения ими установленных ограничений и запретов.</p> <p>Показатель ячейки [6.4.1] не больше показателя ячейки [6.2].</p> <p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне,</u> помимо увольнения, необходимо указать иные дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном (служебном) соответствии.</p>	
				из них уволено	6.4.2
	Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	всего	6.5.1	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверок соблюдение ими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Показатель ячейки [6.5.1] не больше показателя ячейки [6.3].</p> <p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне,</u> помимо увольнения, необходимо указать иные</p>	

					дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном (служебном) соответствии.
			из них уволено	6.5.2	Показатель ячейки [6.5.2] не может быть больше показателя ячейки [6.5.1].
Сведения о проверках соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной/муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством	Количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы			7.0	Указывается количество граждан, замещавших должности государственной / муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы в отчетном периоде. Показатель ячейки [7.0] не может быть меньше показателя ячейки [7.1].
	Количество указанных проверок			7.1	Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной / муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной / муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях предусмотренных законодательством. Показатель ячейки [7.1] не может

			<p>быть больше показателя ячейки [7.0].</p> <p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать источник информации, послужившей основанием для проведения проверки, в частности, от:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правоохранительных органов; - работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - политических партий и иных общественных объединений; - Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации; - иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц.
	Количество нарушений указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок	7.2	Показатель ячейки [7.2] не может быть больше показателя ячейки [7.1].
	Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок	7.3	Указывается количество граждан, замещавших должности государственной / муниципальной службы, подавших в установленном порядке письменное обращение о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях

			гражданско-правового договора и которым соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов отказано в даче такого согласия. Показатель ячейки [7.3] не может быть больше показателя ячейки [7.1].
	Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам указанных проверок	7.4	Показатель ячейки [7.4] не может быть больше показателя ячейки [7.2].
Сведения об уведомлении служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе	Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе	8.1	Указывается количество служащих, представивших уведомления об иной оплачиваемой работе. Данные уведомления подлежат регистрации в установленном порядке. ! Следует отметить, что один служащий может подать несколько уведомлений об иной оплачиваемой работе. Показатель ячейки [8.1] не отражает общее число уведомлений об иной оплачиваемой работе, поступивших за отчетный период.
	Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности	8.2	Указывается количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о выполнении иной оплачиваемой работы.
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной	всего	8.3.1

	<p>ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, а также сколько из них уволено</p>			<p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне, помимо увольнения, необходимо указать иные дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном (служебном) соответствии.</u></p>
<p>Сведения о проверке обращений о коррупционных правонарушениях служащих</p>	<p>Количество обращений от граждан и организаций о совершении служащими коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества</p>	<p>из них уволено</p>	<p>8.3.2</p>	<p>Показатель ячейки [8.3.2] не может быть больше показателя ячейки [8.3.1].</p>
		<p>всего</p>	<p>9.1.1</p>	<p>Указывается общее количество обращений граждан и организаций о совершении служащими коррупционных правонарушений, поступивших непосредственно в государственный орган / орган местного самоуправления на отчетную дату.</p>
		<p>из них рассмотрено</p>	<p>9.1.2</p>	<p>Указывается количество рассмотренных в государственном органе / органе местного самоуправления обращений из числа поступивших, указанных в ячейке [9.1.1].</p> <p>Показатель ячейки [9.1.2] не может быть больше показателя ячейки [9.1.1].</p> <p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать способы получения обращений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - письменное обращение (почтовое); - горячая линия (телефон доверия); - личный прием;

				<ul style="list-style-type: none"> - обращение через Интернет-сайт; - публикации в СМИ; - иные способы.
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений	всего	9.2.1	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения обращений.</p> <p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне,</u> помимо увольнения, необходимо указать иные дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном (служебном) соответствии.</p>
		из них уволено	9.2.2	Показатель ячейки [9.2.2] не может быть больше показателя ячейки [9.2.1].
	Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений		9.3	Указывается количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения обращений.
Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) - далее комиссии	Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий)		10.1	Указывается количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
	Количество проведенных заседаний комиссий		10.2	Указывается количество проведенных заседаний комиссий. Заседания комиссии оформляются протоколами. Количество протоколов должно равняться количеству заседаний

			комиссий.
	Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы	10.3	<p>Указывается количество служащих (граждан, ранее замещавших должности государственной / муниципальной службы), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы по темам, указанным в ячейках [10.3.1] - [10.3.5].</p> <p>Показатель ячейки [10.3] включает в себя сумму показателей ячеек [10.3.1], [10.3.2], [10.3.3], [10.3.4], [10.3.5].</p>
в том числе, касающиеся	предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.3.1	Показатель ячейки [10.3.1] не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.3] – ([10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5]).
	невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.3.2	Показатель ячейки [10.3.2] не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.3] – ([10.3.1] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5]).

		о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях		10.3.3	Показатель ячейки [10.3.3] не может быть больше разницы показателей ячеек: $[10.3] - ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.4] + [10.3.5])$.
		несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов		10.3.4	Показатель ячейки [10.3.4] не может быть больше разницы показателей ячеек: $[10.3] - ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.5])$.
		дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора		10.3.5	Показатель ячейки [10.3.5] не может быть больше разницы показателей ячеек: $[10.3] - ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4])$.
		из них	разрешено	10.3.5.1	Показатель ячейки [10.3.5.1] не может быть больше показателя ячейки [10.3.5].
	Количество выявленных комиссиями нарушений			10.4	Указывается количество выявленных комиссиями нарушений. Показатель ячейки [10.4] включает в себя сумму показателей ячеек [10.4.1],

			[10.4.2], [10.4.3], [10.4.4], [10.4.5] и не может быть больше показателя ячейки [10.3].
в том числе касающихся требований	о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.4.1	Показатель ячейки [10.4.1] не может быть больше показателя ячейки [10.3.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – (([10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5])).
	об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.4.2	Показатель ячейки [10.4.2] не может быть больше показателя ячейки [10.3.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – (([10.4.1] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5])).
	о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях	10.4.3	Показатель ячейки [10.4.3] не может быть больше показателя ячейки [10.3.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – (([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.4] + [10.4.5])).
	к служебному поведению	10.4.4	Показатель ячейки [10.4.4] не может быть больше показателя ячейки [10.3.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – (([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.5])).

		об урегулировании конфликта интересов	10.4.5	Показатель ячейки [10.4.5] не может быть больше показателя ячейки [10.3.5], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – (([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4])).
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий		10.5	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий. Показатель ячейки [10.5] включает в себя сумму показателей ячеек [10.5.1], [10.5.2], [10.5.3], [10.5.4], [10.5.5] и не может быть больше показателя ячейки [10.4].
	в том числе за нарушения требований	о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.5.1	Показатель ячейки [10.5.1] не может быть больше показателя ячейки [10.4.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.5] – (([10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5])).
об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		10.5.2	Показатель ячейки [10.5.2] не может быть больше показателя ячейки [10.4.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.5] – (([10.5.1] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5])).	
о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках,		10.5.3	Показатель ячейки [10.5.3] не может быть больше показателя ячейки [10.4.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.5] – (([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.4] + [10.5.5])).	

		расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях		
		к служебному поведению	10.5.4	Показатель ячейки [10.5.4] не может быть больше показателя ячейки [10.4.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.5] – ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.5]).
		об урегулировании конфликта интересов	10.5.5	Показатель ячейки [10.5.5] не может быть больше показателя ячейки [10.4.5], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.5] – ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4]).
Сведения об ответственности служащих за совершение коррупционных правонарушений	Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений		11.1	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>При заполнении ячейки [11.1] следует учитывать, что ее числовой показатель должен соотноситься с показателями ячеек [4.3.1], [5.2.3.1], [6.4.1], [6.5.1], [8.3.1], [9.2.1], [10.5], [13.3].</p> <p>Показатель ячейки [11.1] включает в себя сумму показателей ячеек [11.1.1], [11.1.2], [11.1.3].</p>
	из них привлечено к:	Дисциплинарной ответственности	11.1.1	Указывается количество служащих, к которым за совершение коррупционных

				<p>правонарушений применены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе увольнение в связи с утратой доверия.</p> <p>Показатель ячейки [11.1.1] не может быть больше показателя ячейки [11.1].</p> <p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - необходимо указать вид взыскания; - имеется новый показатель (ячейка [11.2.1.4] годового шаблона) «количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности неоднократно (из показателя ячейки [11.2.1] годового шаблона)». 		
				<p>Административной ответственности</p>	11.1.2	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, предусмотренных законодательством Российской Федерации.</p> <p>Показатель ячейки [11.1.2] не может быть больше показателя ячейки [11.1].</p>
				<p>Уголовной ответственности</p>	11.1.3	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к уголовной</p>

				<p>ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности.</p> <p>Показатель ячейки [11.1.3] не может быть больше показателя ячейки [11.1].</p>
Сведения об увольнении служащих в связи с утратой доверия	Количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов		12.1	<p>Указывается количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Показатель ячейки [12.1] включает в себя сумму показателей ячеек [5.2.3.2] + [6.4.2] + [6.5.2] + [8.3.2] + [9.2.2].</p>
	в том числе	Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия	12.1.1	<p>Показатель ячейки [12.1.1] включает в себя сумму показателей ячеек: [12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6].</p>
		из них по следующим основаниям:	Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является	12.1.1.1

			<p>Непредставление сведений о доходах, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений</p>	12.1.1.2	<p>Показатель ячейки [12.1.1.2] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]).</p> <p>! Стоит учитывать, что [12.1.1.2] = [4.3.2].</p>
			<p>Участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации</p>	12.1.1.3	<p>Показатель ячейки [12.1.1.3] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]).</p>
			<p>Осуществление предпринимательской деятельности</p>	12.1.1.4	<p>Показатель ячейки [12.1.1.4] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]).</p>
			<p>Нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории</p>	12.1.1.5	<p>Показатель ячейки [12.1.1.4] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.6]).</p>

			Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами		
			По иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации	12.1.1.6	Показатель ячейки [12.1.1.4] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5]).
Сведения о рассмотрении уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Количество уведомлений служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества		всего	13.1.1	Указывается количество уведомлений служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. ! Следует учитывать, что один служащий может подать несколько уведомлений.
			из них рассмотрено	13.1.2	Указывается количество рассмотренных в государственном органе / органе местного самоуправления уведомлений из числа, указанного в ячейке [13.1.1], рассмотрение которых на отчетную дату завершено.

			Показатель ячейки [13.1.2] не может быть больше показателя ячейки [13.1.1].
	Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел	13.2	Указывается количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
	Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений привлечено к уголовной ответственности лиц	13.3	Указывается количество лиц, привлеченных к уголовной ответственности по результатам рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
Сведения об организации подготовки служащих в сфере противодействия коррупции	Общее количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике	14.1	<p>Указывается количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике вне зависимости от того, входит ли в обязанности служащего участие в противодействии коррупции.</p> <p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать категорию должности служащего, прошедшего обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководители; - помощники (советники); - специалисты; - обеспечивающие специалисты; - служащие иных категорий

			должностей.
Сведения о правовом и антикоррупционном просвещении государственных служащих	из них	количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	<p>14.1.1</p> <p>Указывается количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p> <p>Показатель ячейки [14.1.1] не может быть больше показателя ячейки [14.1], а также показателя ячейки [2.2.1].</p> <p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать форму обучения служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - первоначальная подготовка; - профессиональная переподготовка; - повышение квалификации; - стажировка.
		Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности	<p>15.1</p> <p>Указываются сведения о мероприятиях по правовому и антикоррупционному просвещению служащих, непосредственно организованных и проведенных государственным органом / органом местного самоуправления.</p> <p>! Следует учитывать формы мероприятий, которые подлежат указанию в годовом шаблоне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коллегии;

				<ul style="list-style-type: none"> - конференции, круглые столы, научно-практические семинары; - подготовка памяток, методических пособий по антикоррупционной тематике; - консультации служащих на тему антикоррупционного поведения; - иные формы.
Сведения о взаимодействии власти с институтами гражданского общества	Количество наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции общественных объединений и организаций, а также у скольких из них уставными задачами является участие в противодействии коррупции	всего	16.1.1	<p>Указывается количество общественных объединений и организаций любых организационно-правовых форм, активно взаимодействующих с государственным органом / органом местного самоуправления в сфере реализации антикоррупционной политики.</p> <p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать сферу взаимодействия, к которой были привлечены общественные объединения и организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работа государственных юридических бюро; - работа по совершенствованию антикоррупционного законодательства; - рассмотрение (обсуждение) проектов нормативных правовых актов; - мониторинг антикоррупционного законодательства; - участие в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органов по антикоррупционным вопросам.

		из них с указанными уставными задачами	16.1.2	<p>Указывается количество общественных объединений / организаций из числа, указанного в ячейке [16.1.1], уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции.</p> <p>Показатель ячейки [16.1.2] не может быть больше показателя ячейки [16.1.1].</p>
	Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций		16.2	<p>Указывается количество мероприятий, антикоррупционной направленности, проведенных с участием общественных объединений и организаций.</p> <p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать форму указанных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - конференция, круглый стол, научно-практический семинар; - заседания по вопросам антикоррупционной направленности общественного совета; - заседание рабочих групп по вопросам профилактики и противодействия коррупции. <p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне</u> имеется новый показатель (ячейка [16.6] годового шаблона) «общее количество иных мероприятий антикоррупционной направленности с участием общественности».</p>

Сведения о взаимодействии с общероссийскими средствами массовой информации	Количество выступлений антикоррупционной направленности официальных представителей органа государственной власти/ местного самоуправления в общероссийских (региональных) средствах массовой информации	17.1	<p>Указывается количество выступлений антикоррупционной направленности официальных представителей органа государственной власти / органа местного самоуправления исключительно в общероссийских средствах массовой информации и средствах массовой информации Омской области.</p> <p>Статьи в газетах районов и сюжеты на районном телевидении в данном разделе не учитываются.</p> <p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать форму указанных выступлений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - телепрограмма; - радиопрограмма; - печатное издание; - материал в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
	Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных самостоятельно или при поддержке органа государственной власти/местного самоуправления	17.2	<p>Указывается количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности.</p> <p>! Следует учитывать, что в годовом шаблоне необходимо указать сколько из них в форме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - телепрограмм, фильмов; - радиопрограмм; - печатных изданий;

			<p>- социальной рекламы; - сайтов / материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p><u>Следует отметить, что в годовом шаблоне</u> имеется новый показатель (ячейка [17.4] годового шаблона) «общее количество иных форм распространения информации антикоррупционной направленности».</p>
<p>Сведения об исполнении установленного порядка сообщения о получении подарка</p>	<p>Количество поступивших уведомлений о получении подарка</p>	<p>18.1</p>	<p>Указывается количество поступивших уведомлений о получении подарка.</p> <p>В случае получения подарка в связи с протокольными мероприятиями и другими официальными мероприятиями не позднее трех рабочих дней со дня получения подарка, а в случае получения подарка во время служебной командировки – не позднее трех рабочих дней со дня возвращения лица, получившего подарок из служебной командировки подается уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, составленное по установленной форме. К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка (кассовый чек,</p>

			<p>товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) подарка).</p> <p>Уведомления подлежат регистрации в установленном порядке.</p>
	Количество сданных подарков	18.2	<p>Указывается количество сданных подарков.</p> <p>Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает три тыс. рублей либо стоимость которого получившим его служащему, работнику неизвестна, сдается ответственному лицу уполномоченного структурного подразделения (уполномоченных органа или организации), которое принимает его на хранение по акту приема-передачи не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления в соответствующем журнале регистрации.</p>
	Количество поступивших заявлений о выкупе подарка	18.3	<p>Указывается количество поступивших и зарегистрированных заявлений о выкупе подарка.</p> <p>Служащий, сдавший подарок, может его выкупить, направив на имя представителя нанимателя (работодателя) соответствующее заявление не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка.</p>
	Количество выкупленных подарков	18.4	<p>Указывается количество выкупленных подарков.</p>

			Показатель ячейки [18.4] не может быть больше показателя ячейки [18.3].
	Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб.	18.5	Указывается общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, количество которых указано в ячейке [18.4] (в тыс. руб.).
	Количество реализованных подарков	18.6	Указывается количество реализованных государственным органом / органом местного самоуправления сданных подарков.
	Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб.	18.7	Указывается общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, количество которых указано в ячейке [18.6] (в тыс. руб.).
	Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций	18.8	Указывается количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций.
	Количество уничтоженных подарков	18.9	Указывается количество уничтоженных в соответствующем органе подарков.

Дополнительные разделы в годовом шаблоне

В годовом шаблоне имеются следующие дополнительные разделы:

- сведения об организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов (ячейки [19.1 – 19.5.2]);

Одним из основных принципов организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) является обязательность проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов!

- сведения об организации независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов (ячейки [20.1 – 20.4]);

Независимая антикоррупционная экспертиза проводится юридическими лицами и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве экспертов по проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.

- факты недружественного поглощения имущества, земельных комплексов и прав собственности (рейдерство) (ячейки [21.1 – 21.3]);

- бюджетные средства, затраченные на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции (ячейки [22.1 – 22.3.1]);

- результаты социологических опросов (ячейки [23.1.1 – 23.2.5]);

- общие вопросы (ячейки [24.1 – 24.2]):

а) существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции. При наличии таких проблем необходимо заполнить соответствующий раздел ТЕКСТОВОГО блока отчета.

б) имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе. При наличии таких примеров необходимо заполнить соответствующий раздел ТЕКСТОВОГО блока отчета.

В годовом шаблоне детализировано большинство разделов, заполнение которых осуществляется ежеквартально, в связи с чем при заполнении квартального шаблона особое внимание необходимо уделять ДОСТОВЕРНОСТИ и ПОЛНОТЕ сведений, исключать возможные ошибки!